

## **Formation des Membres du C.H.S.C.T. Entreprises de + de 300 salariés**

### **PUBLIC CONCERNE**

---

- ✓ Délégués du personnel élus dans des entreprises de plus de 50 salariés dépourvues de CHSCT

### **FINALITÉS DE LA FORMATION**

---

- ✓ Acquérir les bases de la fonction de membre de CHSCT et de s'armer pour d'éventuelles situations plus ou moins sensibles

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

---

- ✓ Cerner les différentes attributions du Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT), les moyens dont il dispose et s'approprier son mandat
- ✓ Utiliser des méthodes simples et pertinentes pour réaliser ses missions
- ✓ Participer ainsi activement au développement de la prévention des risques dans l'entreprise

### **PRE-REQUIS**

---

- ✓ Pas de pré-requis

### **INFORMATIONS PRATIQUES**

---

<b>Durée</b>	5 jours Stage Intra Entreprise uniquement
<b>Calendrier</b>	Nous consulter
<b>Horaires</b>	08h30 - 17h00
<b>Lieu</b>	DATA FP Centre commercial d'Aillot Place des Pyrénées 81100 CASTRES
<b>Coût stagiaire</b>	900 € HT (hors frais de restauration)

### **METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES**

---

- ✓ Alternance entre une présentation sur vidéoprojecteur et exercices pratiques des participants (études de cas, QCM, exercices)

**Responsable du Stage**  
**Valéry NGNIAH**

**Secrétaire**  
**Martine SABLAYROLLES**

**LES ENJEUX REGLEMENTAIRES DE LA PREVENTION**

- ✓ Le code du travail, les conventions collectives
- ✓ Les obligations de l'employeur
- ✓ Les principes généraux de la prévention
- ✓ Les droits et devoirs du salarié

**LES ENJEUX HUMAINS, SOCIAUX DE LA PREVENTION**

- ✓ Définition des accidents du travail, de trajet, maladies professionnelles
- ✓ Les statistiques d'accidents
- ✓ La tarification des Accidents du travail
- ✓ Les indicateurs de la sécurité : taux de fréquence et de gravité

**LES ACTEURS ET EXTERNES DE LA SECURITE : ECHANGE SUR LES RELATIONS AVEC LES CHSCT**

- ✓ La direction, la hiérarchie, les salariés, Le responsable HSE
- ✓ Les travailleurs temporaires (intérim et CCD)
- ✓ Les services de santé au travail, l'inspecteur du travail, l'ingénieur de la CRAM

**LE CADRE LEGAL DES CHSCT : ROLE, MOYENS ET FONCTIONNEMENT**

- ✓ Les moyens matériels et de déplacements
- ✓ Le crédit d'heures de délégation
- ✓ Le recours aux experts et le droit d'alerte du comité
- ✓ Le droit d'alerte du CHSCT et le registre de danger grave et imminent
- ✓ Le droit à l'information et les consultations obligatoires
- ✓ Les réunions ordinaires, supplémentaires et extraordinaires

**LE CHSCT : SES MISSIONS****Les risques professionnels**

- ✓ Notion de danger, de risque
- ✓ Identifier les dangers, analyser les risques
- ✓ Les risques généraux et particuliers
- ✓ Démarche de la prévention ; matériel, organisation, humain
- ✓ Le document unique et ses impacts dans l'entreprise
- ✓ Les plans d'action

**L'inspection des lieux de travail**

- ✓ Objectif fondamental : la communication autour de l'inspection
- ✓ Buts : mettre en valeur les pratiques de travaux sûrs

**Les entreprises extérieures**

- ✓ La participation à l'inspection préalable
- ✓ Les avis émis

**L'enquête du CHSCT, suite à un accident du travail**

- ✓ L'analyse de l'accident par l'arbre des causes
- ✓ Différence entre causes immédiates et causes profondes
- ✓ Recherche de solutions (matériels, organisation, facteur humain)
- ✓ Les entreprises extérieures : rôle du CHSCT

**Votre entreprise et le CHSCT**

- ✓ Les formations à la sécurité
- ✓ La communication : le livret d'accueil, les accueils sécurité